BEDRIJFS-GEDRAGSCODE

Heppner

“Gezamenlijke naleving van onze gedragscode stelt onze toekomst veilig

WOORD VAN DE DIRECTIE

De bedrijfsfilosofie van onze groep bestaat uit een aantal gedeelde en historische waarden die gebaseerd zijn op loyaliteit, moed, verantwoordelijkheid, engagement en uitmuntendheid.

Op grond van deze waarden betrekt de groep haar werknemers op alle hiërarchische niveaus bij haar doelstellingen en zet zij zich in voor een ethische bedrijfsvoering, met inachtneming van de geldende wetgeving. Dit standpunt van de groep is ook in overeenstemming met de steeds strengere eisen van de internationale regelgeving. De industrie en handel vereisen immers een strikte naleving van de beginselen van integriteit en de bestrijding van alle vormen van corruptie en beïnvloeding bij alle zakelijke transacties. Wij verbinden ons er tevens toe de veiligheid en vertrouwelijkheid te waarborgen van de aan ons toevertrouwde gegevens, waaronder persoonsgegevens.

Om te voldoen aan de verwachtingen van wetgevers, onze aandeelhouders, klanten, partners en leveranciers, en onze eigen waarden willen toepassen, zijn we er allemaal verantwoordelijk voor om de Gedragscode in ons beroepsleven in praktijk te brengen.

Deze bedrijfscode wordt verspreid onder alle werknemers van de groep en is als bijlage gevoegd bij ons huishoudelijk reglement. Bij het overtreden van dit reglement gelden de sancties die daarin zijn voorzien. Heeft u vragen over de inhoud of toepassing van deze gedragscode, raadpleeg dan uw leidinggevende of neem contact op met het hoofd van de afdeling Compliance en Juridische Zaken van de groep.

We weten dat we kunnen rekenen op uw inzet om deze regels in praktijk te brengen, integriteit voor ogen te houden en het imago van ons bedrijf te allen te beschermen.

Jean-Thomas SCHMITT
CEO

Inhoudsopgave

INLEIDING 5

1. NALEVING VAN DE NATIONALE EN INTERNATIONALE REGELGEVING

INTERNATIONALE HANDEL 6

ANTI-MONOPOLIE WETGEVING EN WETGEVING TEGEN ONEERLIJKE CONCURRENTIE 7

FINANCIËLE TRANSPARANTIE 7

2. RELATIES MET DERDEN

RELATIES MET KLANTEN EN LEVERANCIERS 9

CORRUPTIE 10

BELANGENCONFLICTEN 11

CUMUL VAN TEWERKSTELLING EN OPENBARE ACTIVITEITEN 11

3. RESPECT VOOR MENS EN MILIEU

NON-DISCRIMINATIE 13

RESPECT VOOR PRIVACY 13

BESCHERMING VAN DE GEZONDHEID EN DE VEILIGHEID VAN PERSONEN 15

UITVOERING VAN HET VERDRAG VAN DE VERENIGDE NATIES 15

4. HET KLOKKENLUIDERSYSTEEM

BESCHERMINGEN 16

DISCIPLINAIRE REGELING 17

Inleiding

Doel van deze Bedrijfsgedragscode is om alle entiteiten van de Groep en haar werknemers zich te laten aansluiten bij een aantal wereldwijde regels bij de uitoefening van hun beroepsactiviteiten. Dat houdt in dat nationale en internationale wettelijke verplichtingen, interne en externe richtlijnen en ethische principes moeten worden nageleefd.

Deze bedrijfscode is van toepassing op alle werknemers van de bedrijven die behoren tot de FINALTRA Holding Groep en haar dochterondernemingen (hierna te noemen "Heppner Groep" of "Groep"), ongeacht hun functie en hiërarchische positie. Iedereen is daarbij verantwoordelijk voor de naleving van de wet- en regelgeving en om de richtlijnen van deze Bedrijfsgedragscode op te volgen en om op integere en eerlijke wijze te handelen in hun werk, zowel in hun betrekkingen met derden alsook als onderdeel van de Groep.

De bedrijfscode is tevens een getrouwe weerspiegeling van de hoge eisen die de Groep stelt voor wat betreft de betrekkingen met derde partijen: klanten, leveranciers, onderaannemers, enz.

loyaliteit
moedwilligheid
verantwoordelijkheid
Verbintenis
excellentie

1. NALEVING VAN DE NATIONALE EN INTERNATIONALE REGELGEVING

Onze Groep houdt zich aan alle toepasselijke wetten en voorschriften van alle landen en geassocieerde gemeenschappen waarin zij of haar dochterondernemingen actief zijn.
Alle werknemers van de Groep zijn verantwoordelijk voor de getrouwe naleving van deze wetten en voorschriften.

INTERNATIONALE HANDEL

• Regelingen met betrekking tot export, embargo's en boycots
Werknemers die betrokken zijn bij internationale handel moeten op de hoogte zijn van en zich houden aan de toepasselijke wetten, voorschriften en beperkingen inzake import, export, boycots, douaneformaliteiten en embargo´s.
Alle nodige vergunningen voor het vervoer van goederen, met name transport gevoelige of gevaarlijke goederen, moeten worden verkregen voordat deze naar een ander land worden vervoerd. Meer in het algemeen moeten alle goederen in overeenstemming met de geldende voorschriften worden vervoerd.

• Veiligheid/beveiliging en AEO-certificering
Om de betrouwbaarheid van hun transportactiviteiten op alle niveaus te garanderen jegens klanten en de autoriteiten, zijn de belangrijkste ondernemingen van de Groep geautoriseerde marktdeelnemers (AEO) in de meest uitgebreide zin (douane vereenvoudigingen en veiligheid/beveiliging). Deze certificering erkent officieel de betrouwbaarheid en bekwaamheid van elk van deze bedrijven als expediteur en douane-expediteur. Hiermee wordt een hoog niveau van veiligheid van hun supply chain, activiteiten, infrastructuur en personeel, alsmede de naleving van procedures voor de bestrijding van terrorisme gecertificeerd.

Het veiligheidsbeleid van de Groep gaat alle werknemers, onderaannemers en dienstverleners aan. Alle toepasselijke regels zijn te vinden in de brochure "Veiligheid en beveiliging" en in het AEO-partnerschapscontract.

ANTI-MONOPOLIE WETGEVING EN WETGEVING TEGEN ONEERLIJKE CONCURRENTIE

De meeste nationale economische stelsels, waaronder die van Frankrijk, steunen het beginsel van eerlijke concurrentie. Daarom zijn er nationale en internationale wetten opgesteld om open en eerlijke concurrentie te beschermen en te bevorderen.

Uit het oogpunt van het mededingingsrecht zijn onwettige overeenkomsten verboden die ertoe leiden of als gevolg hebben dat de mededinging wordt beperkt:

• Tariefovereenkomsten
Afspraken over prijsverhogingen, tariefverlagingen, kortingen en dergelijke zijn verboden. Hieronder vallen onderling afgestemde acties of informele besprekingen die tot doel of als gevolg kunnen hebben dat de mededinging wordt beperkt.

• Marktverdeling
Overeenkomsten waarbij markten worden verdeeld naar zones, klanten of andere zijn verboden.

• Uitwisseling van gegevens
Met name de uitwisseling van gegevens over prijzen, klantenrelaties en voorwaarden voor het verkrijgen van contracten is verboden. Bovendien is het volgens het mededingingsrecht, en het handelsrecht in het algemeen, ten strengste verboden om op onrechtmatige of oneerlijke wijze informatie over concurrenten te verkrijgen.

De beginselen van het mededingingsrecht zijn ook zonder voorbehoud van toepassing wanneer de Groep handelt in het kader van een beroepsvereniging.

Het is de verantwoordelijkheid van iedere werknemer om op de hoogte te blijven van het mededingingsbeleid van de Groep en de beginselen ervan toe te passen in het kader van zijn of haar beroepsactiviteiten. De bekendmaking van vertrouwelijke informatie van de Groep of de mededeling ervan aan concurrenten is strikt verboden.

FINANCIËLE TRANSPARANTIE

Financiële overzichten moeten volledig, eerlijk, tijdig en nauwkeurig zijn. Werknemers moeten ervoor zorgen dat de boekhouding en boekhoudkundige verslagen voldoen aan de normen van de Groep en aan de toepasselijke wetten en boekhoudkundige voorschriften. Alle rekeningen moeten worden gestaafd met passende en niet-frauduleuze documentatie.

Gezien de toenemende verfijning van witwastechnieken, liggen bedrijven op de eerste lijn voor wat het opsporen en voorkomen van deze illegale activiteiten betreft. De reglementering heeft tot doel de financieringsbronnen voor georganiseerde misdaad en terrorisme op te drogen, met behoud van de integriteit van het financiële stelsel.

De GROEP HEPPNER voldoet aan de anti-witwas- en anti-terreurfinancieringsregels (AML/CFT), als onderdeel van haar ethische engagement, en implementeert de vereiste maatregelen met betrekking tot haar klanten, leveranciers en zakenpartners.

Elke klant, leverancier of derde partij die een contract aangaat met de GROEP HEPPNER moet voldoen aan de toepasselijke regelgeving op dit gebied.
Iedereen moet daarom waakzaam zijn en elke inbreuk, fraude, twijfel met betrekking tot de authenticiteit van een document of de wettigheid van een transactie melden aan de financiële afdeling, de juridische dienst of de meldlijn. Elke verklaring die te goeder trouw wordt afgelegd valt onder de bescherming die aan klokkenluiders wordt verleend onder de voorwaarden die door de wet worden gesteld.

2. RELATIES MET DERDEN

Heppner streeft ernaar eerlijke en loyale zakelijke betrekkingen te onderhouden met haar klanten, leveranciers en dienstverleners. Iedere werknemer moet integer handelen en in staat zijn te reageren en beslissingen te nemen zonder menging van of botsing tussen persoonlijke en professionele belangen.

RELATIES MET KLANTEN EN LEVERANCIERS

Alle medewerkers dienen integer, oprecht en loyaal te handelen jegens klanten en leveranciers en onder alle omstandigheden eerlijk te zijn.

Voor haar klanten is de groep een onmisbare schakel in hun waardeketen. Klanten verwachten dat hun gesprekspartner zich respectvol gedraagt ten opzichte van hun eigen klanten of consumenten. U mag geen houding of praktijk aannemen die niet eerlijk tegenover hen zou zijn of hen zou misleiden, vooral met betrekking tot de aan hen verstrekte informatie. Aanbiedingen en diensten moeten altijd op een duidelijke en eenduidige manier worden gepresenteerd.

Evenzo verwachten leveranciers van hun gesprekspartners dat zij als volwaardige partnersworden beschouwd, zoals ook de groep dat zou willen in relatie tot haar klanten.

De leveranciers van de GROEP HEPPNER worden geacht zich te houden aan de ethische, sociale en milieubeginselen van deze Code. Ze moeten garanderen dat hun producten, diensten en praktijken voldoen aan de geldende wetgeving, evenals aan de vereiste kwaliteits- en veiligheidsnormen.

De leveranciers verbinden zich er ook toe om de transparantie van hun processen te waarborgen, nauwkeurige en volledige informatie te verstrekken en volledig mee te werken aan elk verzoek om verificatie of audit vanwege de groep.

Het niet naleven van deze verbintenissen kan leiden tot opschorting of beëindiging van de commerciële relatie.

CORRUPTIE

De Groep is op alle niveaus sterk betrokken bij de strijd tegen corruptie.

In het algemeen moeten beslissingen onder alle omstandigheden altijd objectief en in alle sereniteit kunnen worden genomen, zowel intern jegens leidinggevenden als extern jegens klanten, leveranciers of partners. Werknemers mogen niet trachten beslissingen te beïnvloeden of zich laten beïnvloeden door geschenken, maaltijden of diverse vormen van amusement.

Soms is het echter gebruikelijk om bij zakendoen bepaalde geschenken, maaltijden en diverse vormen van amusement te geven of aan te nemen. In dat verband dienen werknemers zich te houden aan het volgende, waarbij ze de bovengenoemde algemene beginselen niet in gevaar mogen brengen:

• Geschenken
Het is de verantwoordelijkheid van de werknemer om geen geld of een equivalent daarvan (zoals cadeaubonnen) aan te bieden aan klanten, en niet aan te nemen van leveranciers. Geschenken mogen alleen worden aangenomen of aangeboden als die een symbolische of geringe waarde hebben (minder dan 50 euro). Geschenken met een waarde van meer dan 50 euro per persoon per kalenderjaar zijn alleen onder bepaalde voorwaarden toegestaan en daarvoor is altijd de goedkeuring van de leidinggevende vereist.

Handelsovereenkomsten die voorzien in kortingen of jaarlijkse volumekortingen zijn aanvaardbaar zolang ze volgens de regels worden toegekend en worden verkregen voor het bedrijf en niet voor een werknemer.

• Maaltijden en amusement
Werknemers mogen occasioneel maaltijden en uitnodigingen aanvaarden of organiseren voor klanten of leveranciers, bijvoorbeeld als ze daarbij zelf ook aanwezig zijn. Verwacht wordt dat de kosten van deze diensten in overeenstemming zijn met de standaard voor dit soort zaken en uiteraard dat het geen verboden activiteiten betreft. Gewone zakelijke etentjes en kaartjes voor plaatselijke sportevenementen zijn in het algemeen aanvaardbaar.

• Prestigieuze reizen en evenementen
Uitnodigingen voor een werknemer waarvoor een reis of ten minste één overnachting nodig is, moeten vooraf met de leidinggevende worden besproken. Indien hun aanwezigheid gerechtvaardigd is, komen de reis- en verblijfkosten voor rekening van de Groep. De klant of leverancier moet ook op het desbetreffende evenement aanwezig zijn.

BELANGENCONFLICTEN

Er kunnen belangenconflicten ontstaan met derden of concurrenten, of door persoonlijke omstandigheden. Het integriteitsbeginsel geldt voor persoonlijke beleggingen, betrokkenheid bij de zaken van andere bedrijven en uw omgeving. Daarom moet men vermijden te beleggen of als directeur of bestuurder deel te nemen in een bedrijf waarmee men namens de Groep werkt.

Als een werknemer belast is met en betrokken is bij het selecteren van leveranciers of onderaannemers, mogen zijn of haar persoonlijke en professionele belangen hierbij niet vermengen. De werknemer dient altijd de meest geschikte beslissingen te kunnen nemen, zonder dat er sprake is van persoonlijke inmenging met de desbetreffende leveranciers of onderaannemers.
Indien een werknemer direct of indirect (via familieleden of vrienden) een financieel belang of een discretionaire of invloedrijke aandeel heeft in een onderneming waarmee de Groep verbonden is, moet hij of zij dit bekendmaken aan de leidinggevende en diens schriftelijke goedkeuring verkrijgen.
In elk van die gevallen moet iedereen zichzelf de volgende vragen stellen: Als ik een beslissing moest nemen, zouden mijn persoonlijke belangen verstrengeld zijn met die van het bedrijf? Zouden mensen buiten het bedrijf kunnen denken dat dit het geval is?

Raadpleeg bij twijfel steeds de interne procedure.

CUMUL VAN TEWERKSTELLING EN OPENBARE ACTIVITEITEN

• Onverenigbaarheid van taken of functies
Als in de overeenkomst tussen een bedrijf van de Groep en haar werknemers een “exclusiviteitsbeding” is opgenomen, op grond waarvan werknemers verplicht zijn hun volledige maandelijkse werktijd aan de onderneming te besteden, moeten deze werknemers het bedrijf op de hoogte brengen van alle verwante activiteiten die verband kunnen houden met de uitoefening van hun verantwoordelijkheden in het bedrijf.
Geen enkele werknemer mag tegelijkertijd in dienst zijn van, diensten verlenen aan of betaald worden door een klant, leverancier of concurrent van het bedrijf.

• Openbare activiteiten
De Groep respecteert en stimuleert haar werknemers om actief deel te nemen aan het maatschappelijk leven. Deze openbare activiteiten kunnen verband houden met politiek of met een andere vorm van optreden of presentatie buiten het bedrijf om.

De maatschappelijke activiteiten van de werknemers moeten echter verenigbaar zijn met hun werk en mogen niet worden beïnvloed door persoonlijke overtuigingen. Geen enkele werknemer mag de reputatie of de middelen van het bedrijf, waaronder de werktijd, gebruiken voor dergelijke activiteiten. Dergelijke maatschappelijke activiteiten mogen het werk van de werknemer voor het bedrijf niet belemmeren en zijn of haar vermogen om beslissingen voor het bedrijf te nemen evenmin aantasten. Werknemers moeten ook garanderen dat ze geen kosten vergoed krijgen die verband houden met hun persoonlijke activiteiten.

Bij optreden en presentaties buiten het bedrijf om moeten de bovengenoemde integriteitsbeginselen in acht worden genomen. Werknemers moeten hun leidinggevende vooraf informeren als ze tijdens hun publiek optreden de naam van het bedrijf noemen.
De contacten met de media, en in het bijzonder met overheidsinstanties, vallen onder de verantwoordelijkheid van de directie of een andere bevoegde persoon. Aan een werknemer gerichte verzoeken moeten worden doorverwezen naar een door de Groep gemachtigde woordvoerder. Social media, blogs, fora of andere internetsites voor het delen van informatie moeten op verantwoorde wijze worden gebruikt. Werknemers moeten zich onthouden van communicaties namens de Groep.

PRIVÉ

3. RESPECT VOOR MENS EN MILIEU

De Groep is opgericht op basis van solide waarden, waarvan respect voor de persoon een fundamenteel element is. Binnen de gehele Groep en haar dochterondernemingen wordt een rechtvaardig en wettig personeelsbeleid gevoerd. Deze principes moeten leidend zijn voor het gedrag van alle werknemers.

NON-DISCRIMINATIE

De Groep respecteert het beginsel van gelijke behandeling in het personeelsbeleid, met name voor wat betreft loopbaan en de werving van personeel. Op grond daarvan zijn alle vormen van discriminatie of intimidatie wegens afkomst, huidskleur, geslacht, religie, leeftijd, nationaliteit, burgerlijke staat, staatsburgerschap, handicap of lidmaatschap van een vakbond verboden.

De Groep hecht veel belang aan wederzijds respect tussen de werknemers, ongeacht hun verantwoordelijkheidsniveau. Kleinering, geweld of grof taalgebruik is in geen enkele werksituatie gerechtvaardigd. Iedereen moet letten op zijn uitingen en interacties met betrekking tot anderen.

RESPECT VOOR PRIVACY EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

De veiligheid en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens is een prioriteit voor de groep, die haar verbintenissen in dit verband heeft versterkt ter gelegenheid van de inwerkingtreding, op 25 mei 2018, van de Algemene Verordening 2016/679 van de Europese Unie betreffende de bescherming van persoonsgegevens (AVG).

In overeenstemming met de AVG heeft de GROEP HEPPNER passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om een beveiligings- en nalevingsniveau te waarborgen dat geschikt is voor de verwerking van persoonsgegevens die zij in het kader van haar activiteiten uitvoert.

De GROEP HEPPNER verbindt er zich toe om:

- alle persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de geldende regelgeving;
- alle verzamelde gegevens op een adequate, relevante manier te verwerken en begrensd tot wat strikt noodzakelijk is, en deze te bewaren gedurende een periode die in verhouding staat tot de doeleinden van de verwerking;
- de vertrouwelijkheid en veiligheid van de toevertrouwde gegevens te garanderen door de implementatie van passende maatregelen (toegangscontroles, codering, pseudonimisering, regelmatige back-up, traceerbaarheid, enz.);;
- betrokkenen op een transparante en toegankelijke manier te informeren over het gebruik van hun gegevens, in overeenstemming met de artikelen 12 tot en met 14 van de AVG;
- te zorgen voor de training en het bewustzijn van haar teams op het gebied van gegevensbescherming;
- interne procedures te implementeren om mogelijke datalekken te beheren en de toezichthoudende autoriteit en betrokkenen op de hoogte brengen wanneer dit vereist is, in overeenstemming met de artikelen 33 en 34 van de AVG;
- een register van verwerkingsactiviteiten bij te houden in overeenstemming met artikel 30 van de AVG;
- mee te werken in geval van uitoefening van de rechten van personen (toegang, rectificatie, verwijdering, wissen, beperking, verzet, overdraagbaarheid) binnen de wettelijke termijnen.

De GROEP HEPPNER garandeert haar werknemers, belanghebbenden en, in het algemeen, de betrokkenen zo het voordeel van de rechten die door de AVG worden verleend, in het bijzonder met betrekking tot het verzamelen, verwerken, opslaan en beveiligen van persoonsgegevens.

Van hun kant is het aan werknemers en belanghebbenden om actief deel te nemen aan nalevingsinspanningen door hun gebruik van persoonsgegevens te beperken tot doeleinden die strikt verband houden met de uitvoering van hun missies en ervoor te zorgen dat ze deze niet langer bewaren of bekendmaken dan nodig is, in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke verplichtingen.

De GROEP HEPPNER implementeert het principe van verantwoording en kan op elk moment de naleving ervan aantonen door een register van verwerkingsactiviteiten bij te houden en, indien van toepassing, effectbeoordelingen uit te voeren, in overeenstemming met artikel 5, lid 2, van de AVG.
Voor vragen over het beleid van de GROEP HEPPNER met betrekking tot het beheer en de bescherming van persoonsgegevens of de uitoefening van rechten, kunt u contact opnemen met de DPO van de groep op het volgende adres:

Delegue-rgpd@heppner-group.com

BESCHERMING VAN DE GEZONDHEID EN DE VEILIGHEID VAN PERSONEN

De veiligheid van onze werknemers is een van de voornaamste zorgen van onze Groep. Alle werknemers moeten hun taken kunnen uitvoeren in een veilige en gezonde omgeving. Aangezien veiligheid ons allemaal aangaat, moeten alle werknemers zich ook bewust zijn van hun persoonlijke verantwoordelijkheid inzake het voorkomen van ongevallen en het beschermen van de gezondheid.
Volgens deze filosofie moet iedereen alle regels inzake gezondheid en veiligheid, beleidslijnen en procedures naleven en doen naleven en eventuele problemen of overtredingen melden aan zijn of haar leidinggevenden.

UITVOERING VAN HET VERDRAG VAN DE VERENIGDE NATIES

De Groep zet zich in voor het Verdrag van de Verenigde Naties, in het bijzonder in verband met:

- De bescherming van het internationale recht van de mensenrechten respecteren en garanderen dat we niet betrokken zijn bij het schenden daarvan;
- De vrijheid van vereniging respecteren en het recht op collectieve onderhandelingen erkennen;
- Bijdragen tot de verbanning van discriminatie op de werkvloer en verloning;
- Het voorzorgsbeginsel met betrekking tot het milieu;
- Initiatieven nemen om het milieubewustzijn te bevorderen.

4. HET KLOKKENLUIDERSYSTEEM

In overeenstemming met artikel 6 van de zogenaamde 'Sapin 2'-wet van 9 december 2016, herzien door de wet van 21 maart 2022 gericht op het verbeteren van de bescherming van klokkenluiders, is binnen de GROEP HEPPNER een klokkenluiderssysteem opgezet.

Een klokkenluider is een natuurlijke persoon die, zonder directe financiële tegenprestatie en te goeder trouw, informatie rapporteert of openbaar maakt met betrekking tot:
- een misdaad of misdrijf;
- een bedreiging van of schade aan het algemeen belang;
- schending of een poging tot het verbergen van schending
  - o van een internationale verbintenis die naar behoren is geratificeerd of goedgekeurd door de Franse staat;
  - o of van een eenzijdige handeling van een internationale organisatie op basis van een dergelijke verbintenis;
  - o of van wet- of regelgeving van de Europese Unie.

De melding kan betrekking hebben op gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden.
Wanneer de informatie niet is verkregen in het kader van professionele activiteiten, moet de klokkenluider er persoonlijk kennis van hebben genomen.
Het systeem maakt het mogelijk om inbreuken op de zakelijke gedragscode van de GROEP HEPPNER te melden.

De klokkenluider kan de melding intern indienen bij zijn leidinggevende of via het veilige en onafhankelijke Ethicorp-platform (www.ethicorp.com/heppner) gecertificeerd conform ISO 37002.

Beschermingen

- Vertrouwelijkheid

De strikte vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder, van de personen op wie de melding betrekking heeft en van elke derde die in de melding wordt genoemd en van de informatie die door alle ontvangers van de melding wordt verzameld, is gegarandeerd.
Elke overtreding kan als misdrijf worden beschouwd en bestraft met een gevangenisstraf van maximaal 2 jaar en een boete van 30.000 euro.

- Verbod van vergelding

Vergeldingsmaatregelen tegen klokkenluiders zijn ten strengste verboden en stellen de dader bloot aan disciplinaire sancties (artikel 10-1 van de herziene Sapin 2-wet). In geval van onrechtmatige of vertragende handelingen kan het bedrijf zich eveneens blootstellen aan civielrechtelijke boetes. Deze vallen eveneens onder het strafbare feit van discriminatie voorzien in artikel 225-1 van het Wetboek van Strafrecht.

Dezelfde bescherming als klokkenluiders genieten:
- ondersteuners, dat wil zeggen, elke natuurlijke persoon of privaatrechtelijke rechtspersoon zonder winstoogmerk (bijvoorbeeld een vereniging of een vakbond) die een klokkenluider bijstaat bij het opstellen van een melding of openbaarmaking in overeenstemming met de bepalingen van de wet Sapin 2;
- met de klokkenluider gerelateerde natuurlijke personen die zelf aan vergeldingsmaatregelen kunnen worden blootgesteld;
- juridische entiteiten waarover de klokkenluider zeggenschap heeft, waarmee hij samenwerkt of waarmee hij beroepsmatig verbonden is.

- Onpartijdige en onafhankelijke behandeling

Meldingen met betrekking tot een van de bovengenoemde schendingen of overtredingen zullen worden onderzocht, in overeenstemming met de fundamentele beginselen van onpartijdigheid, onafhankelijkheid en het vermoeden van onschuld. Het Ethicorp-platform voldoet specifiek aan deze vereisten, waarbij meldingen worden ontvangen en geanalyseerd door onafhankelijke advocaten.

Disciplinaire regeling

Als de feiten worden bevestigd, zal dit leiden tot disciplinaire sancties.
Onrechtmatige meldingen die niet voldoen aan de wettelijke voorwaarden (te kwader trouw, lasterlijk) kunnen eveneens worden bestraft.

Werknemers die vragen of twijfels hebben over een bepaalde situatie waarmee ze worden geconfronteerd, moeten zich in vertrouwen kunnen wenden tot hun leidinggevende of tot het hoofd van de afdeling Compliance en Juridische zaken van de Groep over de te nemen maatregelen.

Noten

loyaliteit
moedwilligheid
verantwoordelijkheid
Verbintenis
excellentie

14, RUE DE LISBONNE
93110 ROSNY-SOUS-BOIS - FRANKRIJK
www.heppner-group.com
2025